

Secrétariat des Nations Unies

Annnonce de vacance de postes au Département des opérations de paix, nécessitant le détachement des fonctionnaires des gouvernements nationaux des États membres de l'Organisation des Nations Unies. La clôture du recrutement et la prise de fonctions du/de la candidat(e) retenu(e) sont subordonnées à la disponibilité des ressources budgétaires.

NUMÉRO D'AVIS DE VACANCE DE POSTE

DATE LIMITE DE DÉPÔT DE CANDIDATURE

TITRE FONCTIONNE/NIVEAU

LIEU D'AFFECTATION

UNITÉ ADMINISTRATIVE

2025-SPC-78775-DPO

9 mars 2026

Officier chargé des questions de genre, P-3

BRINDISI, ITALY

DÉPARTEMENT DES OPÉRATIONS DE PAIX

CIRCULATION LIMITÉE AUX ÉTATS MEMBRES. ENGAGEMENTS LIMITÉS AUX POSTES FINANCÉS PAR LE COMPTE D'APPUI AUX OPÉRATIONS DE MAINTIEN DE LA PAIX.

Valeurs fondamentales des Nations Unies : Inclusion, Intégrité, Humilité et Humanité

RESPONSABILITÉS : L'Officier chargé des questions de genre relève directement du Chef d'équipe de la Capacité permanente de police (SPC). Le/la titulaire fournit des conseils spécialisés sur les questions liées à l'intégration de la dimension genre et à la violence sexuelle et fondée sur le genre (VSFG) dans le cadre de la planification de la SPC au siège et du soutien aux clients. Il/elle sera appelé(e) à se déployer en mission pour une période initiale de trois à six mois. Le/la titulaire conseille sur l'intégration de la perspective genre dans toutes les activités de la SPC et des missions désignées, dans les politiques, programmes et activités de la police des Nations Unies, en tenant compte des considérations de genre comme questions transversales. Il/elle soutient les activités de la police des Nations Unies concernant la situation des femmes, des filles, des hommes et des garçons, notamment en matière de protection contre la violence fondée sur le genre. Il/elle appuie les agences, fonds et programmes des Nations Unies, y compris par le biais du Point focal mondial, ainsi que les pays contributeurs de police lorsque son expertise est sollicitée. Il/elle conseille et aide à renforcer les capacités des points focaux genre de la police des Nations Unies par la formation et la rédaction de documents tels que les procédures opérationnelles normalisées pour l'unité genre, la politique de genre et la politique de lutte contre le harcèlement sexuel, si nécessaire, pour la police du pays hôte. Au lieu d'affectation à Brindisi, le/la titulaire réalise des études sur la représentation des genres et la protection des personnes vulnérables dans le cadre du mandat des composantes policières des Nations Unies dans les opérations de paix. Ce travail inclut la détermination du rôle spécifique de la SPC pour fournir une assistance à la police des Nations Unies sur le terrain et/ou soutenir le développement de cette capacité au sein des organismes nationaux chargés de l'application de la loi que la police des Nations Unies doit aider.

Lorsqu'il/elle est déployé(e) sur le terrain, il/elle collabore étroitement avec la police des Nations Unies et les responsables nationaux de l'application de la loi pour élaborer une approche stratégique de la protection des personnes vulnérables et des enquêtes sur les violences sexuelles. L'Officier chargé des questions de genre élabore et soutient la mise en œuvre de programmes locaux et d'autres activités visant à renforcer les procédures et règles régissant les enquêtes nationales sur les crimes de VSFG et la représentation des genres. Dans la perspective du renforcement des capacités institutionnelles des organismes chargés de l'application de la loi dans les contextes post-conflit, le/la titulaire cherche à appuyer les changements organisationnels et structurels, tels que la création de structures pour enquêter sur les VSFG.

COMPÉTENCES :

Professionnalisme : Connaissance des théories, concepts et approches pertinents en matière de maintien de l'ordre démocratique, d'application de la loi, de sécurité communautaire et de renforcement des capacités ; connaissance pertinente des questions de genre, des politiques de l'ONU en matière de genre ainsi que de la conduite et des performances liées à l'enquête sur des affaires complexes de violences sexuelles au sein d'un organisme national chargé de l'application de la loi. Engagement à mettre en œuvre l'objectif de l'égalité des sexes en garantissant la participation égale et l'implication pleine et entière des femmes et des hommes dans tous les aspects des opérations de paix. Fait preuve de conscience professionnelle et d'efficacité dans l'exécution des engagements, le respect des délais et la réalisation des résultats. Est motivé(e) par des préoccupations professionnelles plutôt que personnelles. Fait preuve de persévérance face à des problèmes ou des défis difficiles. Reste calme dans les situations stressantes. Assume la responsabilité d'intégrer les perspectives de genre et de garantir la participation égale des femmes et des hommes dans tous les domaines de travail. **Aptitude à planifier et à organiser :** Définir clairement des objectifs compatibles avec les stratégies convenues ; déterminer les activités et les tâches prioritaires ; ajuster les priorités au besoin ; allouer le temps et les ressources nécessaires à l'exécution du travail ; prévoir les risques et tenir compte des imprévus lors de la planification ; suivre et ajuster les plans et les mesures au besoin ; utiliser le temps de manière efficace. **Travail d'équipe :** Travailler en collaboration avec ses collègues pour atteindre les objectifs de l'Organisation ; solliciter l'apport des autres en valorisant véritablement leurs idées et leur expertise ; être disposé à apprendre des autres ; faire passer l'intérêt de l'équipe avant l'intérêt personnel ; soutenir les décisions finales du groupe et s'y conformer, même si celles-ci ne reflètent pas entièrement sa propre position ; partager le mérite des réalisations de l'équipe et accepter la responsabilité conjointe des lacunes de l'équipe.

QUALIFICATIONS :

Éducation : Diplôme universitaire avancé (master ou équivalent) en sciences appliquées, sciences sociales ou autre domaine pertinent. Un diplôme universitaire de premier cycle, assorti de qualifications académiques pertinentes et d'une vaste expérience dans les enquêtes générales de police et l'application de la loi, peut être accepté en lieu et place du diplôme universitaire avancé. L'obtention d'un diplôme d'une académie de police certifiée ou d'un établissement similaire de formation en application de la loi est obligatoire. **Expérience professionnelle :** Un minimum de cinq (5) années (sept (7) années en l'absence de diplôme supérieur) d'expérience progressive dans l'application de la loi au sein d'une police nationale active, avec un **grade** actuel d'au moins inspecteur principal ou commandant (major), ou grade équivalent ou supérieur, est requis. Une expérience dans un large éventail de questions opérationnelles et administratives, dont trois années d'expérience en gestion et en élaboration de politiques concernant les enquêtes générales et complexes, y compris les enquêtes sur les crimes liés au genre, est requise. Une expérience en formation ou un parcours dans ce domaine est souhaitable. Une expérience dans les opérations de maintien de la paix ou dans d'autres organisations internationales est souhaitable. **Langues :** L'anglais et le français sont les langues de travail de l'ONU. Pour le poste faisant l'objet du présent avis, la maîtrise de l'anglais (tant à l'oral qu'à l'écrit) est exigée. La connaissance du français est hautement souhaitable.

Avis particulier :

La diffusion de cette offre d'emploi est limitée aux États membres. Seuls les fonctionnaires de police actuellement employés dans leur service national et qui ont reçu l'autorisation de leurs autorités nationales de postuler à cette offre d'emploi seront pris en considération.

Il convient de noter que pendant la période de leur détachement aux Nations Unies, les policiers ne peuvent pas être réaffectés ou transférés à un autre poste au sein du Département des opérations de paix (DOP) ou d'autres parties du Secrétariat de l'ONU. Le personnel en détachement actif peut servir sous un contrat de personnel du Secrétariat de l'ONU pour une période allant jusqu'à trois ans (cumulés), laquelle peut, dans des cas exceptionnels, être prolongée pour une quatrième et dernière année, sous réserve des besoins opérationnels et d'une performance satisfaisante. Cette limite de service inclut les périodes de tout service antérieur auprès des Nations Unies en tant qu'officier en détachement actif sous contrat de personnel de l'ONU.

Les candidats ayant déjà servi en tant que personnel détaché en activité peuvent postuler à nouveau après une interruption de service d'au moins un an depuis leur dernier détachement sous contrat de personnel du Secrétariat de l'ONU, sous réserve de la limite de contrat indiquée ci-dessus.

Les nominations de personnel policier en détachement actif actuellement en service sous un contrat de personnel de l'ONU ne seront pas considérées.

Les candidats doivent satisfaire à toutes les exigences de l'avis de vacance de poste au moment de la nomination pour être pris en considération pour le poste.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.